烽火通信科技股份有限公司

气候变化管理政策

1. 目的

烽火通信科技股份有限公司（以下简称“公司”）为应对气候变化带来的挑战，助力生态文明建设，持续推动以节能减排为核心的气候战略，努力降低公司自身的能源消耗和二氧化碳排放，同时推动产业链相关方和客户共同减少二氧化碳排放，降低对环境的影响。

烽火通信致力于通过实现我们业务中绝对减少温室气体排放的目标，并推动供应链和产品使用的温室气体排放量减少，以此来减少我们的全球碳足迹。我们宣布了到 2060 年实现碳达峰的目标。

2. 范围

本政策规定适用于本公司及其全资子公司的所有董事、高级职员和雇员（包括全职及兼职，统称为“员工”）。我们鼓励产业链相关方和客户也遵循此气候变化管理政策。

3. 目标

- 烽火通信设定中长期温室气体减排目标和节约能源目标，制定行动计划以达成我们的目标，并每年检视目标达成情况；
- 烽火通信定期识别气候变化风险，积极将气候变化相关风险纳入全面风险评估及管理体系；主动关注气候变化相关法律法规及市场变化，建立应对极端天气的应急流程及响应机制，减缓极端天气对业务运营的影响。

4. 行动

4.1 合规性

- 烽火通信日常经营管理活动遵循环境管理相关法律法规和标准。

4.2 应对气候变化管理

- 扎实做好科技绿色化、运营低碳化、打造绿色园区和绿色工厂；
- 大力推行节能技改，淘汰高耗能老旧设备，降低能耗；

- 采用全生命周期方法进行产品绿色设计，致力于实现产品的低毒少害、节约资源和能源；
- 积极关注行业内清洁能源革新技术方案，致力于提升能源使用效率，减低碳排放水平；
- 倡导绿色低碳办公，提高节能减排意识，减少办公能源资源消耗，促进节能减排。

4.3 供应链管理

- 发展绿色供应链，实施绿色供应商管理，降低供应链风险，提升供应链核心竞争力；
- 鼓励、倡导合作伙伴在日常业务中践行绿色生产，共同减少碳排放；
- 鼓励、倡导合作伙伴积极评估生物多样性影响并通过实施层级缓解方式（包括避免影响、减少影响、恢复影响和抵消等）采取保护当地生物多样性的举措。

4.4 激励措施

- 公司将气候变化相关的目标与相关负责部门进行绩效挂钩；
- 公司将定期举办气候相关活动，包括但不限于环保知识讲座、节能减排竞赛、环保创新大赛等，对积极参与、表现优异的员工提供对应激励。

烽火通信科技股份有限公司的政策和指导方针支持这一承诺，各部门/子公司应遵守此政策，同时鼓励合作伙伴遵守此政策。公司将在 ESG 报告中密切监测和报告在执行气候相关承诺方面的进展。

烽火通信科技股份有限公司